



Laporan Monitoring dan Evaluasi Beban Kinerja Dosen (BKD)

Tahun Akademik 2022/2023

Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

Morality, Intellectuality, Entrepreneurship

Money Beban Kinerja Dosen (BKD)

Program Studi

PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Tahun Akademik 2022/2023

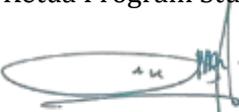
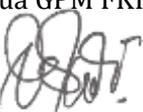
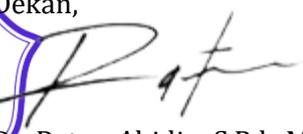
Gugus Penjaminan Mutu
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Alamat: Jl. Sutorejo 59 Surabaya, Jawa Timur, Indonesia, 60113
Telp. +6231-3811966, Fax. +6231-3813096
Email: rektorat@um-surabaya.ac.id

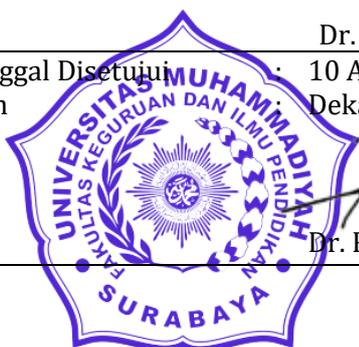
HALAMAN PENGESAHAN



Fakultas Keguruan
dan Ilmu Pendidikan

**PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KEPUASAN DOSEN DAN TENDIK**

Kode Dokumen	: 3/Monev BKD/FKIP/PM/F/2023
Status Dokumen	: <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal Terbit	: 14 Agustus 2023
Jumlah Halaman	: 7
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	: Ketua UPM,  Holy Ichda Wahyuni, S.Pd., M.Si
Tanggal Diperiksa Oleh	: 2 Agustus 2023 : Ketua Program Studi Pendidikan XXX  Lilik Binti Mirnawati, S.Pd.I., M.Pd
Tanggal Dikendalikan oleh	: 3 Agustus 2023 : Ketua GPM FKIP  Dr. Deni Adi Putra, S.Pd., M.Pd.
Tanggal Disetujui Oleh	: 10 Agustus 2023 : Dekan,  Dr. Ratno Abidin, S.Pd., M.Pd.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perguruan tinggi memiliki kegiatan Tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh para dosen meliputi : 1. Pendidikan dan pengajaran, 2. Penelitian, 3. Pengabdian kepada masyarakat, dan 4. Manajemen 5. Menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dengan adanya hal tersebut, beban kerja dosen (BKD) harus terdistribusi secara proporsional dan terukur dalam semua bidang kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Pada perguruan tinggi ukuran yang digunakan untuk menyatakan beban kerja dosen yakni dalam satuan kredit semester (SKS) yang dijabarkan dalam perhitungan rubik beban kerja dosen. Adanya rubik pengukuran tersebut diharapkan dapat mewujudkan standarisasi, keseragaman serta akuntabilitas dalam perhitungan beban kerja dosen. Pada rubik ini, beban SKS yang dicantumkan merupakan SKS maksimum. Dosen dengan profesionalitas diharapkan untuk beraktivitas sesuai dengan keahlian/ilmu yang bersangkutan, guna mendorong terciptanya profesionalisme dosen tersebut, maka dibedakan penghargaan antara kinerja yang berkaitan.

1.2 Tujuan

Pelaksanaan Monev-In Beban Kinerja Dosen ini, bertujuan:

1. Untuk meningkatkan profesionalitas dosen Prodi PGSD FKIP dalam melaksanakan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi;
2. Untuk meningkatkan mutu proses dan hasil pelaksanaan beban tugas dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh dosen; dan
3. Menciptakan suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Prodi PGSD FKIP UMSurabaya.

1.3 Metode Pelaksanaan

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Beban Kinerja Dosen di Prodi PGSD FKIP UMSurabaya dilakukan pada setiap akhir tahun Akademik. Data hasil pengukuran didapatkan dari hasil monitoring dan evaluasi beban kerja dosen oleh UPM prodi.

1.4 Tim Pelaksana

Kegiatan dari monitoring Beban Kinerja Dosen berupa SKS Beban Kinerja sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh UPM Prodi PGSD FKIP pada tahun akademik 2022/2023 dan selanjutnya akan dilakukan secara berkala setiap tahun untuk melihat dari perkembangan pemerataan beban kinerja dosen di Prodi PGSD FKIP UMSurabaya.

BAB II HASIL MONITORING EVALUASI

Data hasil monitoring dan evaluasi BKD dosen Prodi PGSD FKIP UMSurabaya Tahun Akademik 2022-2023 ditunjukkan melalui tabel 1 sebagai berikut:

Tabel 1. Rata-Rata Beban Kinerja Dosen PGSD FKIP UMSurabaya

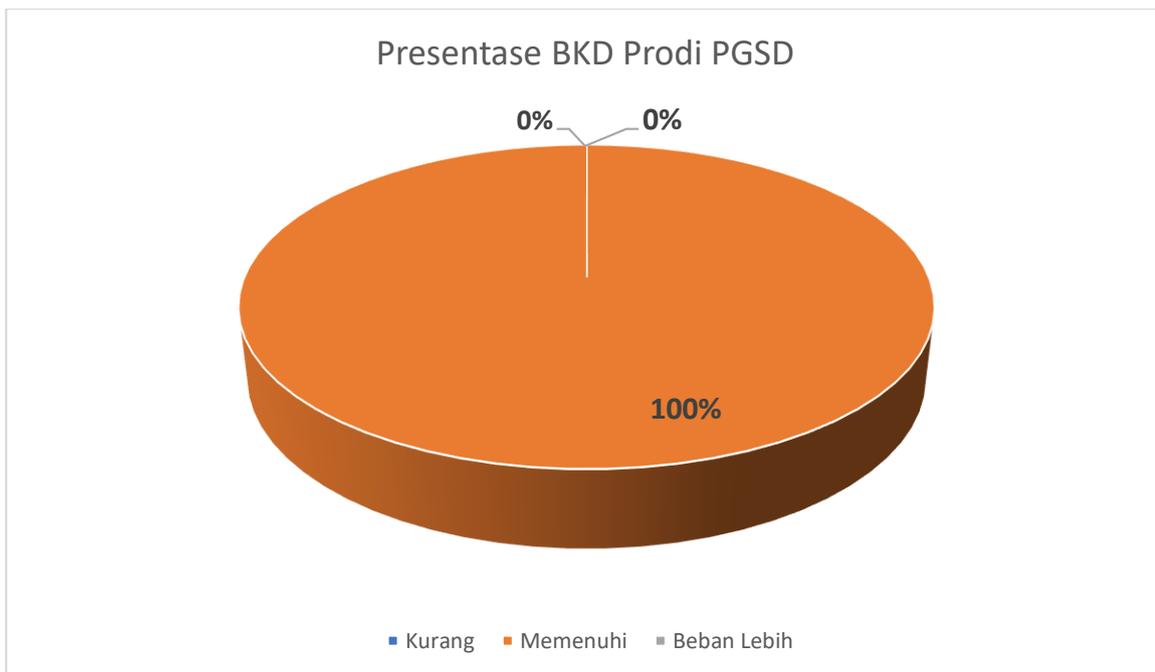
No.	Nama Dosen	SKS Pembelajaran	SKS Penelitian	SKS PkM	SKS Manajemen	Jumlah	Ket
1	Dr. Yuni Gayatri, M, Pd	9.25	2.15	0.41	3	14.81	Memenuhi
2	Dr. Iis Holisin, M.Pd	9	3.75	3	0	15.75	Memenuhi
3	Dr. Ali Nuke Affandy, M.Si.	8	0.6	0.5	3	12.10	Memenuhi
4	Dr. Muhammad Ridlwan, M.Pd	8	0	0	5	13.00	Memenuhi
5	Dr. Sujinah, M.Pd	7	1.3	5	0	13.30	Memenuhi
6	Dr. Ratno Abidin, M.Pd.	4	3	2.5	4	13.50	Memenuhi
7	Dr. Dra. Badruli Martati, SH., MA., M.Pd.	8	3	2.8	0	13.80	Memenuhi
8	Endang Suprpti, S.Pd, M.Pd	7	0.5	0.5	4	12.00	Memenuhi
9	Lilik Binti Mirnawati, S.Pd.I., M.Pd	6	3.75	0.25	3	13.00	Memenuhi
10	Meirza Nanda Faradita, S.Pd., M.Pd	6	5	2	3	16.00	Memenuhi
11	Kunti Dian Ayu Afiani, S.Si., S.Pd., M.Pd	9	1	1	3	14.00	Memenuhi
12	Dr. Deni Adi Putra, M.Pd.	12	1.25	0	0	13.25	Memenuhi
13	Dr. Fajar Setiawan, M.Pd.	10	4	0	0	14.00	Memenuhi
14	Ishmatun Naila, S.Si., M.Pd	9	3	1	0	13.00	Memenuhi
Jumlah		112.25	32.3	18.96	28	191.51	
Rata-rata		8.1	2.3	1.4	2	13.7	Memenuhi

Berdasarkan table di atas, didapatkan perhitungan dengan hasil pada tabel 2 sebagai berikut.

Tabel 2. Analisis Data Beban Kinerja Dosen PGSD FKIP UMSurabaya

No.	Krtiteria dan Presentase					
	Kurang	(%)	Memenuhi	(%)	Beban lebih	(%)
1	0	0	14	100	0	0

Selanjutnya dari tabel 2 disajikan dalam bentuk diagram sebagai berikut:



Gambar 2. Data Presentase Beban Kinerja Dosen Prodi PGSD

Dari hasil evaluasi yang tersaji dalam tabel dan diagram di atas dapat diketahui bahwa dari 14 dosen terdapat 0 dosen atau 0% dengan BKD kurang, 14 dosen atau 100% dengan BKD memenuhi, dan 0 dosen atau 0% dengan BKD beban lebih.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasar hasil monev diperoleh kesimpulan bahwa di lingkungan Prodi PGSD Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UMSurabaya Tahun Akademik 2022-2023:

1. Nilai rata-rata beban kinerja dosen pada Prodi PGSD FKIP UMSurabaya TA 2022-2023 adalah 13,7 SKS;
2. Prosentase beban kerja dosen kurang dari 12 sks adalah 0%;
3. Prosentase beban kerja dosen antara 12-16 sks adalah 100%; dan
4. Prosentase beban kerja dosen lebih dari 16 sks adalah 0%.

B. Saran/Rekomendasi

Rekomendasi yang dapat disampaikan terkait dengan hasil monev BKD Prodi PGSD FKIP UMSurabaya TA 2022-2023 adalah sebagai berikut.

1. Hasil monev BKD ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk perbaikan kinerja dimasa akan datang.
2. Perlu monitoring lebih lanjut tentang pelaksanaan kinerja dosen.
3. Perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali kinerja Dosen tahun berikutnya sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih optimal.
4. Perlu adanya sosialisasi mengenai perhitungan beban kerja dosen sehingga ada kesamaan persepsi perhitungan beban kerja dosen.
5. Perlu adanya pemerataan beban kerja dosen pada Prodi PGSD FKIP UMSurabaya.